grupo garcia-ascencio

Tu Camino Seguro

ASFALTOS GUADALAJARA S.A.P.I. DE C.V.

UN GLOBAL COMPACT

APOYAMOS
EL PACTO GLOBAL

Esta es nuestra Comunicación sobre el Progreso 2020 en la Aplicación de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

grupo garcia-ascencio

Tu Camino Seguro

ASFALTOS GUADALAJARA S.A.P.I. DE C.V.

CONTENIDO

NOSOTROS

- **Misión y Visión**
- **Política del Sistema de Gestion Integral**
- **Nuestros Valores**
- **Certificaciones y Reconocimientos**

MENSAJE DE LA ALTA DIRECCIÓN

DERECHOS HUMANOS

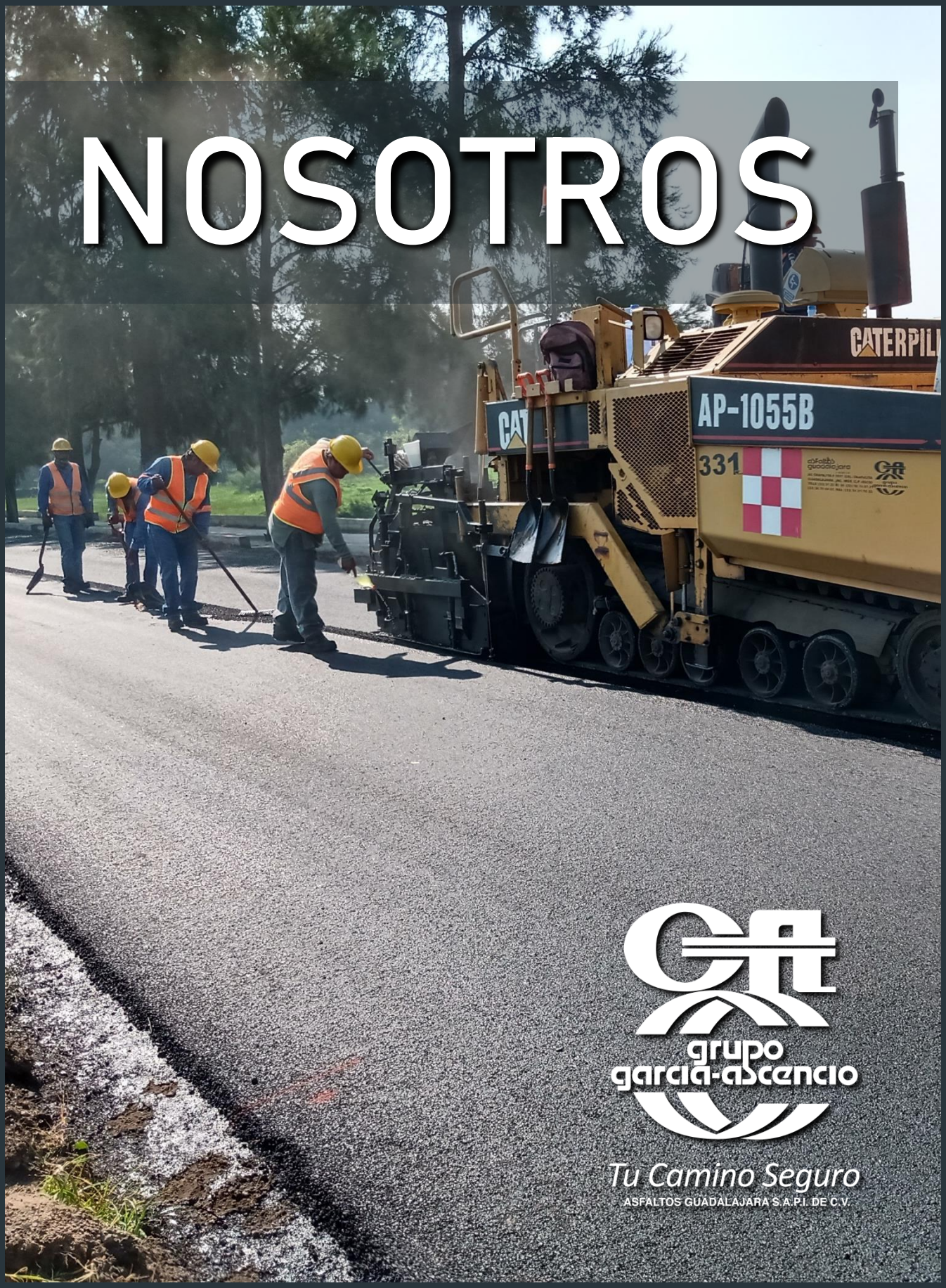
ESTÁNDARES LABORALES

MEDIO AMBIENTE

ANTICORRUPCIÓN

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

NOSOTROS



grupo
garcia-ascencio

Tu Camino Seguro

ASFALTOS GUADALAJARA S.A.P.I. DE C.V.

MISIÓN

Somos una organización de clase mundial 100% Mexicana en la industria de la construcción, conservación y gestión de infraestructura de vías terrestres, brindamos soluciones integrales en explotación, trituración, cribado y manejo de materiales para la industria minera, somos expertos en producir materiales triturados y mezclas asfálticas para la industria de la construcción. Contribuimos activamente al bienestar social y el desarrollo sustentable mediante la creación de valor compartido para nuestros clientes, accionistas, colaboradores y las comunidades en las que operamos, minimizando nuestros impactos al medio ambiente.

VISIÓN

Generamos desarrollo sustentable en nuestras actividades y líneas de negocio, ofreciendo productos y servicios vanguardistas, con la más alta calidad, con alta capacidad de respuesta, al precio más competitivo. Somos rigurosos en el cumplimiento de los programas de nuestros proyectos, ya que tenemos operaciones eficientes, esbeltas, oportunas e innovadoras. La seguridad de nuestra gente es prioridad en nuestras operaciones. Somos rentables, competitivos, honestos, comprometidos y confiables para todas nuestras audiencias. Estamos en continuo aprendizaje con el fin de ser cada día mejores. Somos cuidadosos del medio ambiente.

POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL DE CALIDAD, SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE

Nos comprometemos a tener operaciones Seguras y Eficientes, buscando en todo momento las más alta Calidad en nuestros Productos y Servicios, salvaguardando la Seguridad y Salud ocupacional de nuestros COLABORADORES, controlando los riesgos a los que están expuestos en el desempeño de sus actividades, así mismo gestionando el Impacto Ambiental como parte fundamental de nuestras operaciones, llevándolas a cabo de una manera ambientalmente responsable, cumpliendo la legislación aplicable y brindando capacitación continua.

VALORES

COMPROMISO
Nos esforzamos para dar más de lo esperado.

Es poner en juego nuestras capacidades, voluntad y entusiasmo, para sacar adelante aquello que se nos ha confiado, es ir más allá de nuestras obligaciones haciendo un poco más de lo espera do al grado de sorprender en todas nuestras acciones.

COLABORACION
Brindamos soluciones en la que todos ganamos.

Pensamos continuamente en que es posible y siempre hay soluciones en las que TODOS ganamos. Ser creativos y generosos con los demás miembros del equipo, clientes, proveedores, otros socios o aliados.

CONFIANZA
Construimos cada relación con integridad.

Fomentamos las relaciones de confianza y mutuo beneficio entre los miembros del equipo, clientes, proveedores, otros socios o aliados mediante una comunicación efectiva y un comportamiento ético, la confianza es pieza fundamental para avanzar y contribuir al éxito de Grupo Garcia Ascencio.

CERTIFICACIONES Y RECONOCIMIENTOS

INR IRQAO ASCB

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018
CERTIFIED

Certificado ISO 9001:2015 con alcance en producción de agregados y aplicación de mezcla asfáltica.
Certificado ISO 45001:2015 para la Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales y Administración para la Seguridad y Salud en el trabajo.
Certificado ISO 14001:2015 en el estándar Internacional de Gestión Ambiental.

Distintivo como Empresa Socialmente Responsable, reconocimiento otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía a aquellas empresas comprometidas con la Responsabilidad Social Empresarial.

ESR EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE

UN GLOBAL COMPACT

APOYAMOS
EL PACTO GLOBAL

Adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, atendiendo los 10 principios en materia de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

Reconocimiento que otorga Deloitte, Citibanamex y el Tecnológico de Monterrey como una de las Mejores Empresas Mexicanas con alto nivel de desempeño en la Gestión del negocio

MEJORES EMPRESAS MEXICANAS®

PREMIO RSC
Ética y Valores en la industria

Reconocimiento con el Premio de Ética y Valores en la Industria como una empresa que aplica los principios de Responsabilidad Social Corporativa en su operación.

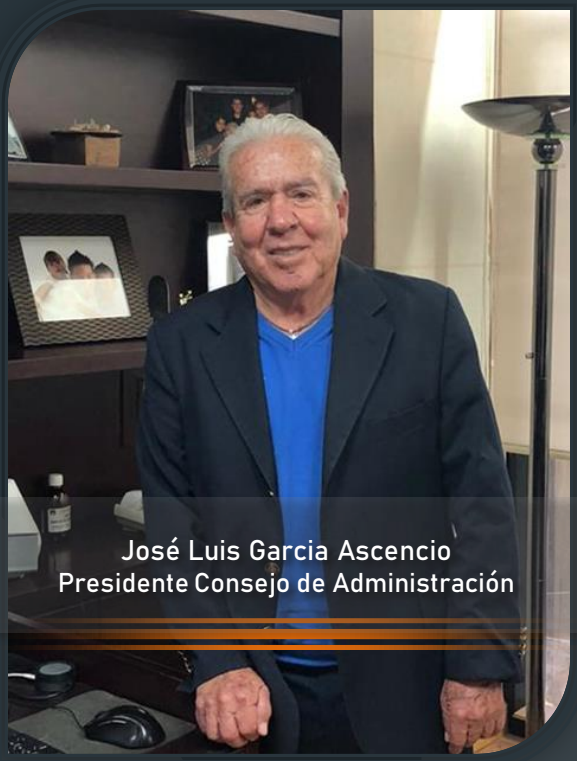
MENSAJE DE LA ALTA DIRECCIÓN

grupo garcia-ascencio

Tu Camino Seguro

ASFALTOS GUADALAJARA S.A.P.I. DE C.V.

MENSAJE DE LA ALTA DIRECCIÓN



José Luis Garcia Ascencio
Presidente Consejo de Administración

A todos nuestros colaboradores, clientes, proveedores, accionistas.

Estos días de pandemia y distanciamiento social, nos ponen a prueba de muchas maneras. Cada reto es una oportunidad de crecimiento, es el poder hacer las cosas de mejor forma. Quizá lo mas complicado ha sido el como adaptarnos a esta llamada "nueva normalidad". Como hacer que nuestras operaciones continúen sin descuidar la seguridad y bienestar de todas las personas.

Estamos viviendo el mayor reto que hasta hoy ha enfrentado Grupo Garcia Ascencio. Sin embargo, estoy muy orgulloso porque gracias a la colaboración, compromiso y confianza de cada colaborador, estamos respondiendo ante esta situación.

Grupo Garcia Ascencio por 7° Año, renueva su compromiso hacia los 10 principios del Pacto Mundial en materia de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

Hoy mas que nunca, estamos convencidos que las organizaciones de todo el mundo deberán enfocar sus esfuerzo para contribuir a la estabilidad económica y social del país y que han sido afectados por esta crisis mundial.

UN GLOBAL COMPACT

APOYAMOS
EL PACTO GLOBAL

Los 10 Principios del Pacto Mundial

grupo garcia-ascencio

Tu Camino Seguro

ASFALTOS GUADALAJARA S.A.P.I. DE C.V.

10 Principios del Pacto Global

UN GLOBAL COMPACT

DERECHOS HUMANOS

1 Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

2 Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

ESTÁNDARES LABORALES

3 Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

4 Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

5 Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

6 Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

MEDIO AMBIENTE

7 Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

8 Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

9 Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

ANTICORRUPCIÓN

10 Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

DERECHOS HUMANOS

CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA

El objetivo del Código de Ética y Conducta es establecer criterios básicos para normar el comportamiento ético de todas las personas que laboran en la empresa

El **Código de Ética y Conducta** es aplicable a miembros de los órganos de gobierno, directivos y colaboradores en general, siendo de todos la responsabilidad de cumplirlo y reportar desviaciones al mismo en los medios de comunicación establecidos.

LINEAMIENTOS GENERALES DE COMPORTAMIENTO Y ACTUACIÓN

Conocer y contribuir al logro de la Misión, Visión, Política de Sostenibilidad y Política del Sistema de Gestión Integrado, a través de un comportamiento ético que refleje consistentemente nuestros principios y valores.

Conducir nuestras operaciones de manera transparente e íntegra, por lo que es necesario que las transacciones cumplan con las leyes anti-corrupción y anti-soborno, incluyendo los requerimientos de mantener libros contables con registros completos y precisos.

Fomentar un ambiente de respeto.

Cumplir con las leyes, reglamentos, políticas y regulaciones de los países en los que operamos.

Mejorar nuestros procesos, políticas y procedimientos para evitar o mitigar el posible impacto negativo al medio ambiente y/o a las comunidades en las que operamos.

Tratar los datos personales con responsabilidad, ética y de acuerdo con las leyes de privacidad aplicables en el país donde operamos.

DERECHOS HUMANOS

LINEAMIENTOS GENERALES DE COMPORTAMIENTO Y ACTUACIÓN

Cumplir con los derechos humanos fundamentales y con las prohibiciones legales relativas a trabajo forzado, esclavitud y trabajo infantil.

Actuar con honestidad y ética, buscando siempre la protección de los intereses del Grupo García Ascencio. Evitar situaciones que signifiquen o pudieran significar un conflicto entre intereses personales y los de la empresa.

Proveer un ambiente de trabajo seguro, sano, productivo y digno donde se respeten los derechos humanos fundamentales.

Reconocer el derecho a la libertad de asociación.

Evitar cualquier acto de discriminación, debido a algún rasgo, factor o característica individual tal como edad, raza, etnicidad, religión, capacidad diferente, estado civil u orientación sexual, entre otros.

Conocer y cumplir con el presente Código de Ética

ESTÁNDARES LABORALES

grupo garcia-ascencio

Tu Camino Seguro

ASFALTOS GUADALAJARA S.A.P.I. DE C.V.

GESTIÓN Y DESARROLLO DE TALENTO

Trabajamos todos los días en consolidar la cultura colaborativa, una estructura organizacional plana y moderna, que nos permita consolidar la transformación de nuestra empresa.

Implementamos en las áreas operativas (Producción, Construcción, Mantenimiento) nuestro modelo de gestión y desarrollo de talento que tiene como objetivo principal profesionalizar y retener al mejor talento para nuestra empresa, enfocados al logro de los objetivos institucionales.

ESTANDARES LABORALES

Para cada posición se establecen los criterios de desempeño y de potencial entendiendo por potencial como el nivel más alto en el que alguien podría trabajar es una “reserva de talento” susceptible de desarrollo y que puede ser detectada en el presente.

CRITERIOS	ALTA	MEDIA	BAJA
GRADO DE DIFICULTAD DE LA OPERACIÓN	El trabajo exige el uso completo de capacidades mentales y fisicas, superiores al promedio. El grado de complejidad de operación de la maquinaria es superior al promedio. Requiere de Experiencia Minima de 3 años en la operación de la misma ya que requiere un alto nivel de exactitud en el desarrollo del trabajo.	El trabajo exige frecuentemente el uso completo de capacidades mentales y fisicas, el grado complejidad de operación es promedio. Requiere Experiencia minima de 1.5 años en la operación de la misma deben ser entrenados en campo para mejorar la competencia en una Corto tiempo.	El trabajo exige frecuentemente el uso completo de capacidades mentales y fisicas. El grado complejidad de operación es de medio a bajo, un operador experto requiere 6 meses a 1 año de experiencia. Sus actividades son repetitivas.
IMPACTO EN EL PROCESO	La adecuada operación de la maquinaria afecta directamente la calidad final del producto, puede detener el proceso en general y es dificil de sustir por otro tipo de equipo.	La maquinaria afecta directamente la calidad final del producto, puede detener el proceso en general pero puede ser remplazada por otra maquinara o se puede modificar el procesos para suplirla.	No afecta la calidad del producto final, es facil remplazar por otra maquinara o se puede modificar el procesos para suplirla.
NIVEL DE RIESGO	Alta exposición al riego que puede ocasionar defunción, IPP, Lesión grave. Exposición alta al estrés y/o esfuerzo fisico.	Puede ocasionar Lesiones, media exposición a stress y/o esfuerzo fisico.	Puede haber incidentes sin lesiones graves. Baja exposición a stress o esfuerzo fisíco.

ESTANDARES LABORALES

ESTANDARES LABORALES

Generamos una hoja de ruta donde establecemos la linea de crecimiento para cada uno de nuestros colaboradores.Talento genera reuniones con cada uno de ellos para establecer un plan de mejora con compromisos y fechas de cumplimiento para que mejoren su comportamiento y obtengan una calificación satisfactoria y así lograr su crecimiento dentro de la empresa.

CAPACITACIÓN

Desarrollamos programas de capacitación enfocados en profesionalizar todos los puestos de trabajo de nuestra organización :

Lideres:

- Técnicas de comunicación y desarrollo humano Lideres GA.
- Codigo de etica y valores.

Operativos:

- Certificación de capacitadores internos.
- Certificación de operadores.
- Código de ética y valores.

ALINEACIÓN DE GENTE Y ESTRATEGIA

"SEGURIDAD, MANTENIMIENTO Y OPERACIÓN DE MAQUINARIA PESADA PARA LIDERES DE OBRA"

DIRIGIDO A:
Encargados de seguridad, residentes de obra y sobrestantes de maquinaria pesada.
Duración 18 horas.

OBJETIVO DE LA COMPETENCIA:
Integrar en los procesos de supervisión, aspectos de la seguridad, reporte de fallas críticas y operación de los equipos móviles y rendimientos de maquinaria para mejorar la toma de decisiones en campo.

ALINEACIÓN DE GENTE Y ESTRATEGIA

"CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y MANTENIMIENTO DE MAQUINARIA (TRONCO COMÚN)"

DIRIGIDO A: OPERADORES DE MAQUINARIA. DURACIÓN 16 HORAS.

OBJETIVO DE LA COMPETENCIA: Entender y aplicar en la práctica el uso de mantto preventivo y predictivo. Comprender la importancia de un programa de mantto, seguridad y como sacar el máximo rendiimiento de los equipos. Llevar a cabo las recomendaciones de operación y cuidado de los fabricantes de maquinaría, colocando asi a los participantes en el nivel más alto de la productividad.

CLIMA LABORAL

Realizamos nuestra encuesta de clima laboral la que nos permite determinar y analizar el estado de la satisfacción laboral de los trabajados para encontrar aspectos que puedan entorpecer la obtención de los resultados programados. La calidad de este clima influye directamente en la satisfacción de los trabajadores y por lo tanto en la productividad empresarial. Un **BUEN CLIMA** orienta hacia los objetivos generales, un **MAL CLIMA** ocasiona situaciones de conflicto, malestar y genera un bajo rendimiento.

ESTANDARES LABORALES

El objetivo principal de esta evaluación es medir el **compromiso**, lo que nos permite.

Aportan ideas para mejorar los procesos y los resultados del negocio

Se sienten capacitados para encontrar soluciones innovadoras

Se llenen de energía positiva, incrementando la productividad

Generan un vinculo mas fuerte con la misión y visión de su organización

Son mas propensos a quedarse en su organización, disminuyendo la tasa de rotación

ESTANDARES LABORALES

Los resultados de esta encuesta nos permiten detectar clara y puntualmente en donde debemos enfocar las iniciativas con el fin de lograr los objetivos establecidos y mejorar.

MEDIO AMBIENTE

AGROINDUSTRIAS SUSTENTABLES GA

Proyecto AgroSilvoPastoril La Vega.

- Aprovechar extensiones de reserva de produccion no utilizadas 32 Hectareas.
- Aprovechar que cuenta con AGUA en La Vega.
- Los terrenos estan dentro de la denominacion de origen del tequila.
- Delimitacion y poseción de terrenos de la empresa.
- Adquirir capacidades para seguir con los terrenos de colima.

AGROINDUSTRIAS GA

VIVEROS GA

Viveros GA nace como una división complementaria al area de construccion al utilizar los tiempos muertos del personal en la construccion y mantenimiento de jardineria industrial. Pretendemos posicionarnos a nivel nacional como un vivero principalmente de arboles aprovechando las facilidades en espacio y agua de la planta La Vega.

VIVEROS GA

MEDIO AMBIENTE

VIVEROS GA

LA PIEDRERA

La Piedrera en un parque industrial sustentable que se esta desarrollando en donde antiguamente se encontraba planta 5. En una primera etapase pretenden desarrollar 14 hectareas que pueden crecer según la demanda a las 52 del total del paño.

Se esta haciendo en sociedad con la empresa GRÜNCORP bajo las siguientes premisas generales:

Grupo Garcia Ascencio realizará la aportación de los terrenos a un fideicomiso el cual una vez que vaya escriturando los terrenos, estos serán pagados a la empresa. Mientrs no suceda eso, los terrenos siguen siendo propiedad de la empresa. Tambien participará en la construccion de la urbanizacion del parque.

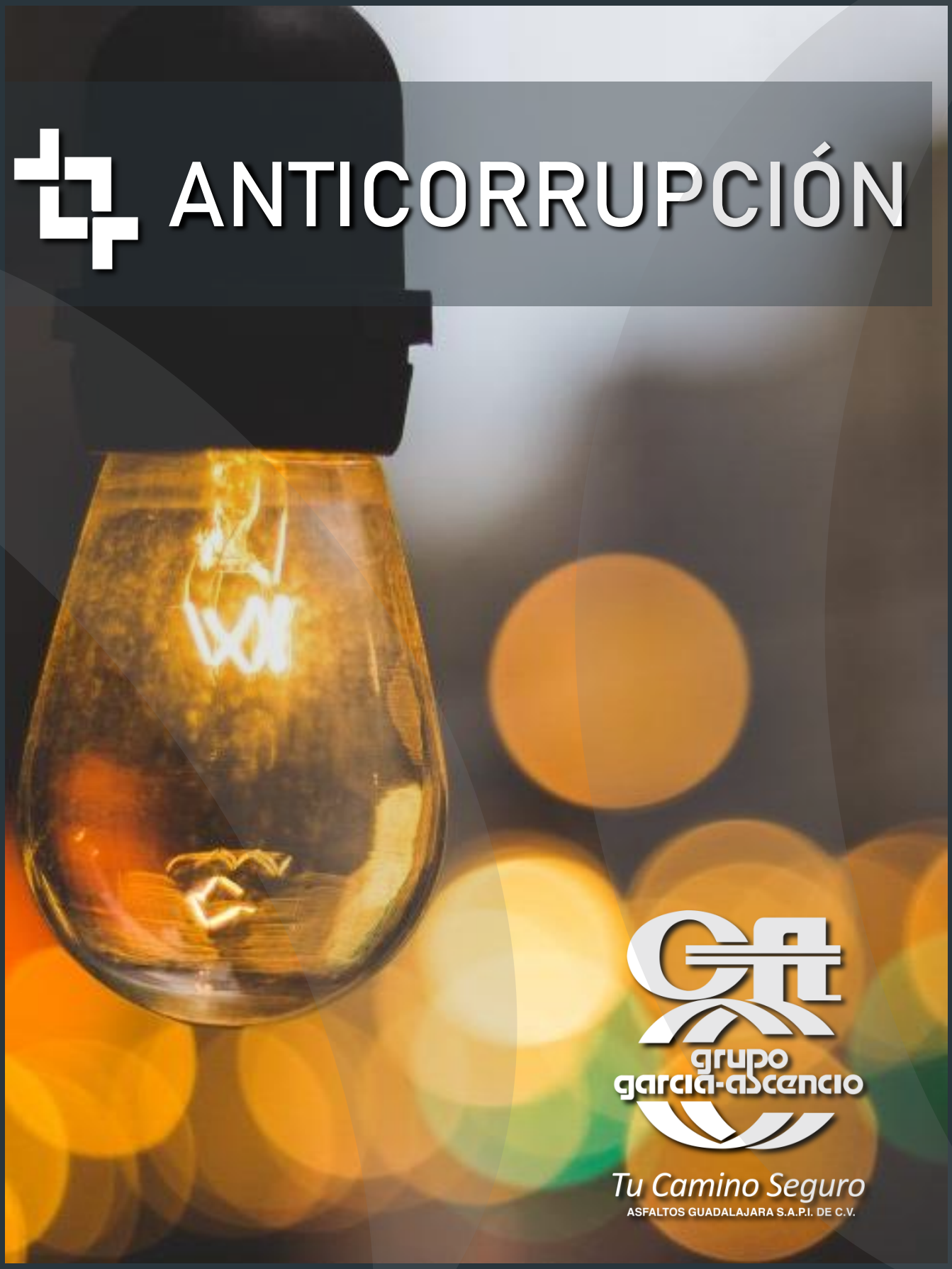
Grüncorp se encargará de aportar los recursos necesarios para la urbanización del terreno, asi como promover y generar la venta de los lotes industriales.

MEDIO AMBIENTE

Durante el 2019 se trabajó en los acuerdos del fideicomiso, así como en la regularización de algunos terrenos, y el proyecto ejecutivo de construcción del parque.

Actualmente se realizan ya movimientos en el terreno.

ANTICORRUPCIÓN



grupo garcia-ascencio

Tu Camino Seguro

ASFALTOS GUADALAJARA S.A.P.I. DE C.V.

GOBIERNO CORPORATIVO

El objetivo del Gobierno corporativo es qué nuestra empresa perdure a través del tiempo, que haya una buena traslación hacia las nuevas generaciones.El Gobierno Corporativo tiene como principal objetivo una administración transparente y equitativa, donde están alienados los intereses de la empresa, accionistas, proveedores y colaboradores.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

El consejo de administración se reunió durante 4 ocaciones en el 2019. En cada reunión se revisaron temas de estrategia , auditoria interna y practicas societarias. Este consejo esta formado por 7 consejeros propietarios, 2 consejeros independientes y un secretario general.

El consejo a su vez cuenta con tres comites que le ayudan a generar toda la información necesaria

Este año se cumplieron 11 años de que la empresa inicio con las prácticas de gobierno corporativo.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

grupo garcia-ascencio

Tu Camino Seguro

ASFALTOS GUADALAJARA S.A.P.I. DE C.V.

GGA y las ODS

El propósito de Grupo Garcia Ascencio fue trabajar en 5 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible:

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Con la aparición del COVID-19 que ha afectado a toda la población mundial, los esfuerzos se priorizaron mayormente en la **Salud y Bienestar** de todas las personas involucradas en la organización.

3 SALUD Y BIENESTAR

Afortunadamente, el área encargada de la Seguridad y Salud de nuestros colaboradores (SSYMA), tuvieron una respuesta oportuna: capacitación del cómo se debe actuar ante esta pandemia; todas las instalaciones fueron debidamente apropiadas con las medidas sanitarias; se identificó a todas las personas con mayor riesgos.

Y consientes de que al mismo tiempo es importante considerar el **Crecimiento económico y trabajo decente** para seguir con una vida digna, se reajustaron todas las tareas que fueran posibles realizarlas desde *Home Office* y de esta manera, seguir con la operación de la organización.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

UN GLOBAL COMPACT

APOYAMOS
EL PACTO GLOBAL

Comunicación de Progreso 2020

grupo garcia-ascencio

Tu Camino Seguro

ASFALTOS GUADALAJARA S.A.P.I. DE C.V.

INR International Northern Registrar
IRQAO
ASCERT Accrediting Certifying Bodies

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018
CERTIFIED

ESR EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE

MEJORES EMPRESAS MEXICANAS®

PREMIO RSC
Ética y Valores en la industria